



Rapport RSE 2025

Sommaire

1

Nos indicateurs majeurs en 2025

p.4

2

Notre stratégie RSE

p.9

3

Notre engagement collectif et responsable

p.11

4

Nos actions pour le bien-être des collaborateurs

p.15

5

Notre engagement éthique

p.21

Le mot du **Président**

“

Chez Satec, notre engagement repose sur quatre piliers fondamentaux : la performance économique, la satisfaction de nos clients, l'épanouissement de nos collaborateurs et notre contribution aux enjeux sociétaux et environnementaux.

Notre Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) se traduit par des actions concrètes, portées par l'implication active de nos équipes, que nous encourageons, soutenons et valorisons. Nous mettons un point d'honneur à favoriser un environnement de travail inclusif et diversifié, en maintenant l'égalité entre femmes et hommes comme une priorité. L'accompagnement au développement professionnel et personnel, ainsi que le bien-être au travail, restent au cœur de notre démarche.

En adoptant une approche intégrée de la RSE, nous voulons contribuer à une économie plus durable et résiliente, renforcer notre performance et rester fidèles à notre raison d'être :
« Unir nos talents pour bâtir un avenir de confiance. »

Fabrice NUTTENS
Président de Satec



”

A photograph of a modern office hallway. The walls are covered in light-colored wood paneling. On the right, there are glass doors with dark frames. The floor is covered in a grey and beige patterned carpet. The ceiling has recessed lighting. The hallway leads to a brighter area in the distance.

Nos indicateurs majeurs en 2025

Partie 1

Qui sommes-nous ?

Depuis sa création en 1965, Satec s'impose comme le courtier généraliste français de référence, spécialisé dans la gestion des risques d'entreprise, la protection sociale ainsi que les solutions affinitaires. Acteur majeur du secteur en France, notre engagement consiste à conseiller nos clients avec rigueur, à défendre leurs intérêts et à les accompagner dans l'anticipation de leurs risques. Notre objectif est d'optimiser leur protection tout en assurant la pérennité de leurs actifs.

 **400**
collaborateurs
en France

 **70M€**
de chiffre
d'affaires

 **15 000**
entreprises
clientes

Nos engagements et nos valeurs

Pour servir au mieux nos clients, nous nous attachons à respecter nos engagements en leur proposant des solutions sur mesure avec une qualité de service maximale. Les 400 collaborateurs Satec se mobilisent chaque jour pour construire une relation de confiance avec l'ensemble de nos parties prenantes : clients, partenaires et fournisseurs. Cette mobilisation quotidienne prend tout son sens au regard de ce qui nous anime dans l'entreprise, notre raison d'être : « **Unir nos talents pour bâtir un avenir de confiance** ».

En rassemblant nos compétences et nos expériences, nous donnons une réalité concrète à cette ambition. Portés par nos cinq valeurs fondatrices, nous nous engageons auprès de nos clients en fédérant l'ensemble des collaborateurs :

Expertise

S'inscrire comme partenaire de la réussite de nos clients.

Engagement

Se mobiliser et honorer nos promesses.

Agilité

Savoir être réactif et flexible face à chaque situation.

Esprit d'équipe

Fédérer et être solidaire les uns envers les autres.

Intégrité

Agir avec transparence dans le respect des contraintes légales.



89 %



Score obtenu par Satec
au Trust Index.®
+4 points par rapport à
l'année précédente.



Satec est une entreprise où il fait bon travailler !

Pour la troisième fois consécutive, nous sommes certifiés **Great Place To Work®**. Nous avons également remporté les labels **Best Workplaces™ France** (7^{ème} place de notre catégorie 250 à 1 000 salariés en 2026) et **Best Workplaces For Women™ France**.

Le Trust Index® est une enquête permettant de déterminer dans quelles mesures une entreprise est considérée par ses employés comme une « Great Workplace ». Le programme Great Place To Work® constitue le plus haut niveau de reconnaissance de la qualité de l'environnement de travail d'une entreprise au niveau international.

Le mot de la DRH

“

Nous avons la conviction que nos engagements RSE doivent se refléter concrètement dans notre manière de travailler, de manager et d'accompagner nos collaborateurs. C'est pourquoi, nous avons structuré notre politique interne autour de principes clairs : exemplarité, respect, transparence et écoute.

Ce rapport présente la façon dont ces principes se traduisent au quotidien : politiques RH responsables, pratiques managériales fondées sur la confiance, actions en faveur de l'égalité des chances, de la diversité, de l'inclusion, ainsi que des dispositifs dédiés au bien-être et à l'évolution professionnelle de chacun. Notre ambition est de proposer un environnement de travail dans lequel chaque collaboratrice et chaque collaborateur peut se sentir respecté, reconnu et en capacité de se projeter.

Les reconnaissances obtenues ces trois dernières années – dont les certifications Great Place To Work®, Best Workplaces™ France et Best Workplaces For Women™ France – sont le reflet de cette dynamique collective. Elles saluent l'engagement de nos équipes et confirment que la qualité de vie au travail est un véritable moteur de performance durable.

Construire un cadre de travail éthique, respectueux et épanouissant n'est pas pour nous un aboutissement, mais un processus en amélioration continue. C'est dans cet esprit que nous poursuivons nos actions avec la volonté de concilier performance économique, responsabilité sociale et impact positif à long terme.

Audrey SIRAND-PUGNET

Directrice des Ressources Humaines

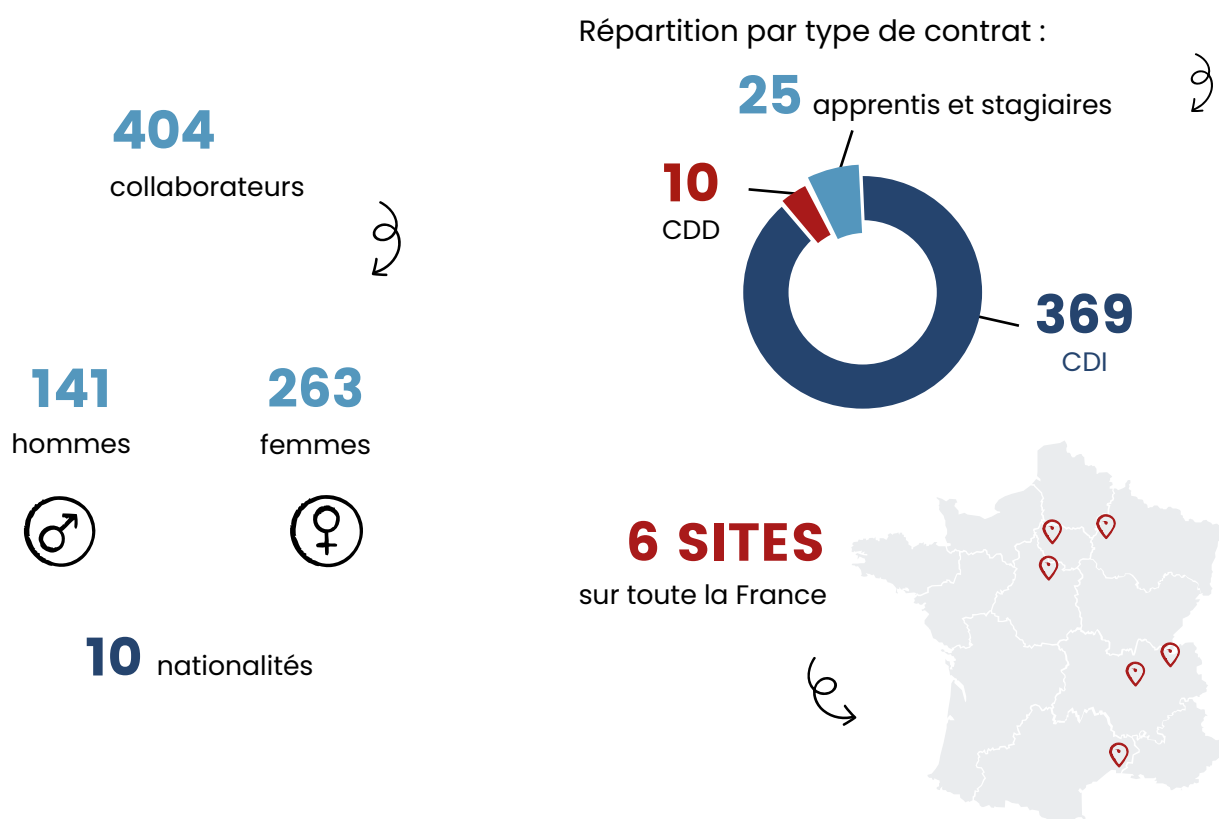


”

Satec en quelques chiffres

Effectifs au 31/12/2025

Satec s'engage pour un emploi durable, inclusif et équitable.



L'index d'égalité femmes-hommes permet de mesurer rapidement les progrès d'une entreprise en matière d'égalité professionnelle, en donnant une vue d'ensemble claire de ses avancées et des améliorations possibles.

L'index, sur 100 points, est composé de 5 indicateurs :

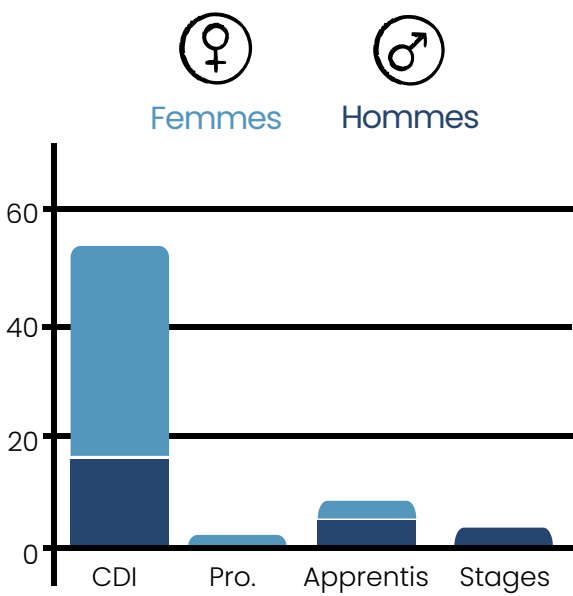
- l'écart de rémunération femmes-hommes,
- l'écart de répartition des augmentations individuelles,
- l'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- le nombre de salariés augmentés à leur retour de congé maternité,
- la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Chez Satec, l'index 2025 témoigne notre volonté de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec un score de :

91/100

Ce résultat est en évolution par rapport à l'an dernier. Satec poursuit son effort notamment sur la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Recrutements



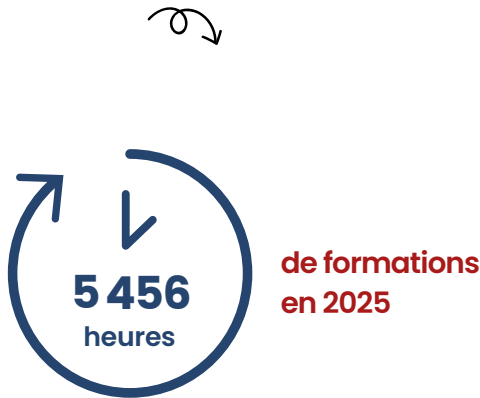
Contrat	Homme	Femme	Total recrutement
CDI	15	55	70
Profession-nalisation	0	1	1
Apprentis-sage	8	5	13
Stage	2	0	2

Formations

Depuis 2019, Satec développe une offre de formations : « Satec Academy ». L’objectif de ce programme est d’accompagner les collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel, en renforçant leurs compétences techniques, commerciales et managériales. Les sessions sont principalement animées par nos formateurs internes, dont l’expertise métier et la connaissance du terrain permettent de proposer des contenus au plus près de la réalité de nos activités.

Ce dispositif illustre notre volonté de professionnaliser et d’harmoniser les pratiques, de favoriser le partage d’expérience et de soutenir l’évolution des collaborateurs vers de nouvelles responsabilités.

Ainsi, en 2025, ce sont plus de 5 456 heures de formation qui ont été dispensées, témoignant du rôle croissant de la formation dans notre politique de développement des compétences et d’employabilité.



A photograph of a modern building with a glass facade and an outdoor seating area. The building has white walls and a glass facade. The outdoor area has a wooden deck, blue chairs, and black tables. A large potted plant is visible near the glass facade. The text "Notre stratégie RSE" is in dark blue and "Partie 2" is in red.

Notre stratégie RSE

Partie 2

La politique RSE Satec



Nous inscrivons la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) au cœur de nos actions, notamment à travers notre activité commerciale et nos relations avec nos clients, partenaires, fournisseurs, collaborateurs... Indissociable à la performance et au développement de notre organisation, cette dimension mobilise l'ensemble des salariés. Nos actions sont pragmatiques et se traduisent par la mise en place d'une politique RH proactive en matière d'égalité femmes – hommes, de diversité, d'intégration, d'emploi, d'handicap et attentive à l'équilibre entre vie privée & professionnelle.

La politique RSE de Satec reflète sa conviction : la performance durable n'aurait de sens si elle ne reposait pas sur le progrès humain, la responsabilité sociale et la maîtrise environnementale. Satec poursuit ses efforts chaque année pour créer un impact positif sur ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et l'environnement.

Une stratégie alignée à notre raison d'être

« **Unir nos talents pour bâtir un avenir de confiance** » est notre raison d'être et constitue le socle de notre démarche RSE. Elle se traduit par quatre ambitions structurantes :

- Assurer durablement la performance de Satec en intégrant les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans nos décisions du quotidien.
- Créer un environnement de travail exemplaire, inclusif et porteur de sens pour chaque collaborateur.
- S'engager concrètement pour un environnement préservé et responsable, au-delà de nos seules obligations réglementaires.
- Accompagner nos clients dans leur transformation durable en mettant notre expertise de courtier en assurances au service de leurs enjeux environnementaux, sociétaux et de gouvernance.

Notre stratégie vise à faire de Satec un acteur de confiance, à la fois pour ses collaborateurs, ses clients et l'écosystème dans lequel nous évoluons.

A close-up photograph of two hands clapping over a light-colored wooden surface. The hands are positioned with palms facing each other, and the fingers are slightly spread. The person clapping is wearing a blue long-sleeved shirt, a black wristband, and a gold chain necklace. The background is a blurred wooden surface.

Notre engagement collectif et responsable

Partie 3

Des actions solidaires

Au fil des ans, Satec organise et participe à différentes actions collectives telles que :

- Les Foulées de l'Assurance,
- La Parisienne,
- Octobre Rose,
- Movember,
- Autres courses solidaires.



Les Foulées de l'Assurance 2025

En mars 2025, la course des Foulées de l'Assurance a permis de récolter plus de 58 349 € en faveur de l'association ADICARE qui lutte contre les maladies cardio-vasculaires. Satec était représenté par 22 salariés, un nombre de participants qui ne cesse d'augmenter chaque année !



La Parisienne 2025

Chaque année en septembre, Satec met à l'honneur ses collaboratrices en les accompagnant sur la course solidaire La Parisienne, un rendez-vous sportif et solidaire incontournable. Entièrement dédiée à la lutte contre le cancer du sein et au soutien de la recherche médicale, cette course permet de sensibiliser largement à la prévention, tout en fédérant les équipes autour de valeurs de solidarité et de partage. Portées par cet engagement, nos salariées sont de plus en plus nombreuses à enfileur leurs baskets et à participer à l'événement. En 2025, une vingtaine de motivées étaient sur la ligne de départ, illustrant l'implication grandissante de Satec en faveur de cette cause et du sport au féminin !



Octobre rose & Movember

Les mois d'octobre et de novembre sont des temps forts de mobilisation collective chez Satec. L'ensemble de nos collaborateurs se rassemble pour informer, sensibiliser et agir concrètement contre les cancers du sein, mais également contre les cancers masculins, encore trop souvent méconnus ou tabous.

Au travers de campagnes d'information, de temps d'échanges, de témoignages et d'actions de prévention, nous encourageons chacun à adopter les bons réflexes en matière de dépistage et de suivi médical. Cette mobilisation s'inscrit dans une démarche plus large de bien-être et de santé au travail, où la parole se libère, les préjugés reculent et la solidarité entre collègues se renforce.

En faisant de ces deux mois un moment fort de sensibilisation, Satec affirme son engagement en faveur de la lutte contre les cancers et rappelle l'importance de se sentir accompagné, informé et soutenu, quel que soit son genre.



Nous mettons un point d'honneur à favoriser un environnement de travail inclusif et diversifié en maintenant l'égalité entre femmes et hommes comme une priorité.

Fabrice NUTTENS

Président de Satec

Des partenariats **inclusifs**

Par ailleurs, Satec met en place des partenariats solides visant à favoriser l'inclusion sociale et professionnelle, tout en soutenant des initiatives à forte valeur sociale. Ces collaborations permettent de renforcer l'impact de nos actions et d'étendre nos efforts en matière de responsabilité sociétale :

- **ARPEJEH** : cette association favorise l'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap,
- **Change Please** et **Café Joyeux** : insertion et soutien à l'emploi solidaire,
- **Kiklean.net** : insertion professionnelle des personnes en difficulté, éloignées du monde du travail, et met à disposition des protections hygiéniques périodiques en coton bio pour les femmes,
- **AMUP (Assure Moi Un Projet)** : accompagner des personnes en reconversion professionnelle vers des emplois dans le secteur des assurances et du courtage.

Une démarche responsable

Conscient de l'importance des enjeux environnementaux, Satec s'engage à intégrer des pratiques écoresponsables dans ses activités au quotidien. L'entreprise a mis en place une série de mesures pragmatiques, basées sur le bon sens et l'efficacité, afin de réduire son empreinte écologique tout en favorisant une démarche durable.

Parmi ces actions, la sobriété énergétique occupe une place centrale : réduire la consommation d'électricité en limitant l'éclairage et la climatisation (coupures nocturnes), en limitant l'usage de l'eau chaude, en maintenant une température moyenne des bureaux en hiver à 20° ou en évitant les consommations superflues. La suppression des gobelets jetables témoigne aussi de cette volonté de réduire les déchets plastiques, tout comme l'utilisation de produits d'entretien respectueux de l'environnement. Par ailleurs, nous favorisons les achats locaux afin de soutenir l'économie de proximité, réduire les émissions liées au transport et encourager une consommation plus responsable. Ces choix simples mais significatifs participent à une démarche globale en faveur de la protection de l'environnement.

Concernant la mobilité, Satec met en œuvre des initiatives pour encourager des déplacements plus durables et encourage les collaborateurs à privilégier les véhicules de fonction hybrides ou électriques.

En adoptant ces mesures, Satec démontre sa volonté de conjuguer performance économique et responsabilité environnementale, dans une logique de développement durable qui impacte positivement ses activités et l'ensemble des parties prenantes.





Nos actions pour le bien-être des collaborateurs

Partie 4

Santé et prévention :

notre priorité

La solution AXA Angel, proposée à tous les collaborateurs, leur permet, ainsi qu'à leur famille, d'avoir accès à des professionnels de santé en téléconsultation quel que soit le jour ou l'heure. Ce service offre la possibilité de poser des questions d'ordre médical et d'obtenir une téléconsultation rapidement avec un généraliste ou un spécialiste. La plateforme fonctionne de 6h à minuit et est entièrement gratuite pour le salarié et ses proches.

Depuis 2022, ce service a été enrichi avec le second avis médical spécialisé. Les collaborateurs peuvent désormais faire confirmer ou expliquer un diagnostic, en cas de maladies graves ou de doutes sur un traitement grâce à l'expertise de médecins spécialistes. De plus, chaque année Satec organise une campagne de vaccination offerte à tous les collaborateurs contre la Grippe avec une infirmière diplômée d'État.

En 2023, un nouveau service a été mis en place : le bilan de santé. Selon la tranche d'âge des salariés, un bilan de santé



En 2025, Satec prend en charge 97 % du coût de la mutuelle pour l'ensemble des collaborateurs. Nous proposons également des réunions d'informations afin de sensibiliser les collaborateurs sur des thématiques d'actualités telles que les risques psycho-sociaux, le harcèlement, la sécurité routière etc.

Sécurité et sensibilisation

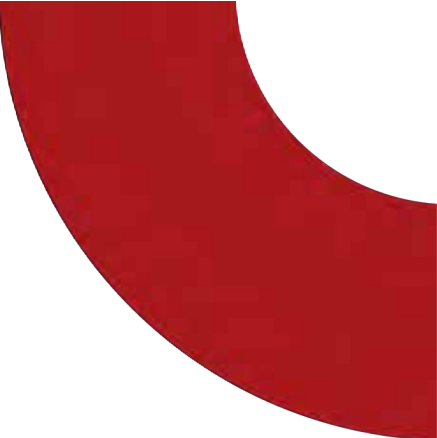
Formation SST

Satec propose une formation de secourisme aux collaborateurs volontaires souhaitant devenir Sauveteurs Secouristes du Travail (SST) pour leur enseigner les gestes de premiers secours et la bonne conduite à adopter en cas d'accident sur le lieu de travail. Le rôle du SST est de porter les premiers secours à toute victime d'un accident de travail, mais aussi de mettre en oeuvre des actions de prévention notamment concernant les risques professionnels dans son entreprise. Dans le cadre du Maintien Actualisation des Compétences (MAC), nous organisons, une fois par an sur le site de Levallois-Perret, une session de rappel sur une journée pour maintenir les aptitudes des SST actuels.



22

**collaborateurs
formés en 2025**



Formation incendie

Chez Satec, nous assurons la sécurité de nos collaborateurs en leur proposant une formation pour leur permettre de réagir efficacement en cas de début d'incendie. Cette formation est assurée par l'une de nos collaboratrices, également pompier volontaire, et s'adresse aux référents incendie, guide-file et serre-file.

Conformément à l'article R4227-39 du Code du Travail, nous mettons en place des mesures strictes pour assurer la sécurité incendie au sein de nos sites. L'ensemble de ces actions est documenté dans un registre de sécurité, accessible lors des contrôles de l'inspection du travail. Pour garantir une préparation optimale, nous organisons régulièrement des formations, incluant notamment l'utilisation des extincteurs et les procédures d'évacuation. Ces sessions sont obligatoires pour nos équipes dans les établissements de plus de 50 salariés.

Par ailleurs, Satec réalise des exercices d'évacuation semestriels afin de familiariser chacun aux consignes de sécurité et au matériel de lutte contre les incendies.

Nous assumons pleinement la responsabilité de financer ces formations, afin d'assurer une préparation efficace de l'ensemble des collaborateurs face aux risques d'incendie, renforçant ainsi notre engagement envers un environnement de travail sûr et responsable.

Autres formations et actions de sensibilisation

- Sensibilisation à la sécurité routière : deux actions ont été menées en juin et novembre 2025,
- Prévention « Sécurité et santé au travail » : un webinaire a été organisé en octobre 2025,
- Rappel sur les points de contrôle et exercice d'évacuation obligatoire : une réunion de sensibilisation s'est déroulée en novembre 2025,
- Sensibilisation sur le harcèlement au travail : un webinaire s'est déroulé en mai 2025,
- Sensibilisation sur les consignes de sécurité incendie : un webinaire à ce sujet a été organisé mi-novembre 2025,
- Sensibilisation aux consignes de sécurité générales pour les nouveaux embauchés : 4 sessions organisées en 2025,
- Atelier avec l'ensemble des SST, guides et serre-files : organisé en décembre 2025, il s'agissait d'un rappel des bases concernant les gestes des premiers secours et la gestion des évacuations en cas de nécessité,
- Formation pour sensibiliser aux risques psycho-sociaux adressée aux référents harcèlements en avril 2025,
- Certification « Habilitations Électriques » : 2 sessions organisées sur les sites de Levallois, Châlons et Orléans.

Qualité de vie au travail

Nous sommes persuadés que la Qualité de Vie au Travail (QVT) est un facteur clé du bien-être de nos collaborateurs et de la réussite collective de l'entreprise. C'est pourquoi nous prêtons une attention particulière à créer un environnement de travail sain, inclusif et épanouissant.

À ce titre, en mai 2025, Satec a signé un accord QVT incluant les actions suivantes :

- maintien d'une culture inclusive, solidaire et centrée sur le bien-être,
- renforcement du programme « Satec à vos côtés »,
- mise en place du programme Healthy You : prévention, accès aux soins, soutien (psy, télémedecine, maladies graves, santé menstruelle/ménopause/andropause),
- dispositif pour la parentalité : soutien avec congés renforcés maternité/paternité, fausse couche, jours rémunérés pour PMA/FIV,
- congé « aidant » : 10 demi-journées rémunérées par an pour s'occuper d'un proche,
- dispositif contre les violences domestiques et/ou sexuelles : soutien dédié avec notamment 5 jours d'absences rémunérées supplémentaires.



En mai 2025, Satec a également signé un accord relatif aux primes d'ancienneté en mettant en place un dispositif permettant de remercier les salariés les plus anciens de l'entreprise.

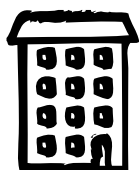
Avec cet accord, Satec témoigne de son engagement envers la reconnaissance et la valorisation de la fidélité de ses collaborateurs. Ce dispositif a été mis en place dans le but de récompenser les salariés qui consacrent plusieurs années de service à l'entreprise, en leur offrant une reconnaissance financière proportionnelle à leur ancienneté. Elle vise à renforcer la motivation, à encourager la stabilité au sein de nos équipes et à souligner l'importance de l'engagement à long terme dans la croissance de Satec. Elle s'inscrit dans notre démarche globale de valorisation des talents et de fidélisation, en créant un environnement de travail où chaque collaborateur se sent reconnu et apprécié pour sa contribution continue.

Réaménagement du site de Levallois-Perret

En mars 2025, nous avons réaménagé les locaux du siège social pour libérer un demi-étage et réunir les équipes sur l'entièreté de deux étages. L'objectif était de conserver l'environnement de travail existant, à la fois convivial, lumineux et accueillant. Nous avons recrée l'espace lounge à l'image Satec, pour que chacun s'y sente bien lors de sa pause et puisse se détendre accompagné de ses collègues autour d'un café préparé par nos baristas Change Please. Nous avons également reproduit une salle de sport plus grande, notamment pour accueillir les collaborateurs à l'occasion des cours collectifs proposés par Satec : yoga et renforcement musculaire au rythme d'une séance par semaine pour chaque activité.



Déménagement des bureaux d'Orléans à Olivet



Afin d'offrir un environnement de travail plus grand, moderne et agréable, nos équipes d'Orléans ont déménagé à quelques kilomètres dans la ville d'Olivet. Ce nouvel espace, plus spacieux, dispose de locaux neufs, de salles de réunions plus grandes et mieux équipées, de places de parking réservées Satec et d'un Restaurant Inter-Entreprises (RIE). Ce déménagement permet d'accueillir nos équipes dans des conditions optimales, avec un cadre plus confortable et convivial.



**La certification Great Place To Work® salue
l'engagement de nos équipes et confirme que
la qualité de vie au travail est un véritable
moteur de performance durable.**



Audrey SIRAND-PUGNET

Directrice des Ressources Humaines

Baromètre collaborateurs

La qualité de vie au travail et l'engagement de chaque collaborateur demeurent des enjeux et objectifs fondamentaux pour Satec.

En mai 2025, nous avons diffusé en interne un questionnaire de satisfaction anonyme afin de recueillir leurs retours et perceptions concernant différents aspects de leur environnement de travail, de la culture d'entreprise ainsi que des processus et outils utilisés au quotidien.



320 répondants

Quelques indicateurs pour 2025 :

88%

des collaborateurs affirment que leur manager sait les motiver et les encourager.



88%

des collaborateurs affirment que Satec favorise le développement des compétences et la mobilité interne

82%

des collaborateurs affirment qu'ils reçoivent des formations suffisantes pour travailler efficacement.

67%

des collaborateurs recommanderaient les services de Satec à un proche.

75%

des collaborateurs recommanderaient à un proche de postuler chez Satec.

Nous réalisons cette enquête tous les deux ans afin de mieux comprendre les attentes de chaque collaborateur, tant au niveau du Groupe que des Directions. Les résultats ont servi de base pour orienter nos actions et nos projets d'amélioration continue en impliquant activement l'ensemble des équipes dans cette démarche de développement et, ainsi, favoriser un environnement de travail sain au quotidien.



Notre engagement éthique

Partie 5

Une approche pour garantir le respect et la conformité

En tant que courtier en assurance, Satec s'engage à protéger les intérêts de ses clients. Notre mission principale est de nous assurer que les produits vendus correspondent à leurs besoins et de répondre à notre devoir de conseil en communiquant des informations claires, complètes et exactes.

Ainsi, pour maintenir les meilleurs standards de conformité*, nous veillons à ce que nos collaborateurs soient régulièrement formés aux règles encadrant la profession et, plus particulièrement, aux enjeux réglementaires suivants :



Protection des données clients



Déontologie et lutte contre la corruption



Lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme



Respect des sanctions internationales

**L'ensemble des moyens mis en œuvre pour s'assurer du respect des dispositions légales, réglementaires, de gouvernance interne ou des normes et usages professionnels.*



“

La confiance se construit sur l'éthique, la transparence et le respect des règles par l'ensemble des collaborateurs Satec.

Julie KONDÉ RAYEZ

Directrice Conformité, Contrôle Interne et Juridique

Être acteur du changement



En 2025, Satec a poursuivi et affirmé ses engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Les initiatives soutenues tout au long de l'année ont été le reflet de notre volonté à contribuer de manière positive pour notre société et notre environnement.

Forts de nos valeurs, nous continuons à porter le bien-être de chaque collaborateur, le développement durable, ainsi que des causes sociales et environnementales au centre de nos préoccupations et de nos actions.

Grâce à notre engagement envers la RSE, nous cherchons à créer un impact positif à long terme, tout en valorisant l'éthique, la transparence et la responsabilité dans toutes nos activités.

Julien MARCEL
Responsable RSE



Directive européenne : Corporate Sustainability Reporting Directive

La Corporate Sustainability Reporting Directive, appelée CSRD, est une directive européenne adoptée en 2022 renforçant les obligations des entreprises sur la publication d'informations concernant les questions environnementales, sociales et de gouvernance. Cette directive s'inscrit dans le Pacte vert pour l'Europe qui vise la neutralité carbone en 2050. Aussi, son objectif est de renforcer les considérations écologiques et sociales dans la stratégie des entreprises.

Aujourd'hui, les entreprises se voient de plus en plus contraintes de rendre des comptes sur leur empreinte Environnementale, Sociale et de Gouvernance (ESG).

Cette directive a un impact immédiat sur notre taxe carbone et nous incite à mesurer nos efforts. Pour illustrer concrètement ces enjeux, voici (sur la page suivante) les données relatives à la consommation de carbone et d'énergie par salarié en 2025.

Consommation d'énergie

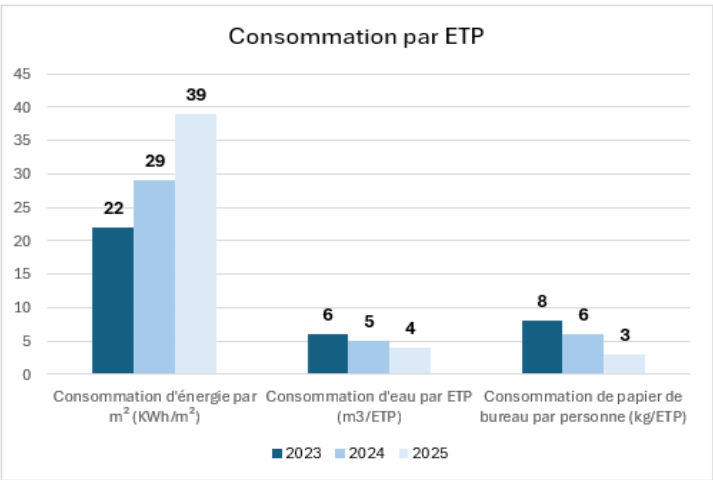
En 2025, nous avons constaté une baisse significative de notre consommation de papier, illustrant notre volonté forte de tendre vers un objectif zéro papier.

Cette réduction de 40 % s'est réalisée notamment grâce à une communication ciblée auprès de nos équipes, ainsi qu'à des actions concrètes telles que le rapprochement du top 10 des utilisateurs d'imprimantes, le développement de nouveaux outils ERP et la mise en place de la signature électronique.

Par ailleurs, nous avons observé une légère amélioration de notre consommation d'eau par rapport à l'année précédente. Cette évolution résulte notamment d'une campagne de sensibilisation auprès de nos collaborateurs. De plus, la restitution du demi-étage (500 m²) au Hub, qui a réduit le nombre de toilettes disponibles

(8 en moins), a également permis de diminuer la consommation d'eau. Ces actions s'inscrivent dans notre démarche continue de réduire notre impact environnemental tout en assurant des espaces de travail plus responsables et durables.

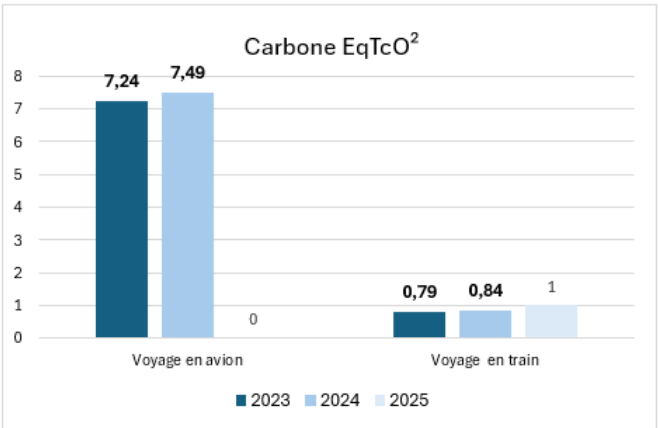
Type	2023	2024	2025
Consommation d'énergie par m² (KWh/m²)	22	29	39
Consommation d'eau par ETP (m3/ETP)	6	5	4
Consommation de papier de bureau par personne (kg/ETP)	8	6	3



Consommation de carbone



Type	2023	2024	2025
Voyage en avion	7,24	7,49	0
Voyage en train	0,79	0,84	1



La consommation de carbone en tonnage d'émissions liées au transport aérien a nettement réduit en 2025. En effet, Satec impose aux collaborateurs de privilégier les déplacements professionnels en train pour réduire, voire arrêter complètement, les trajets en avion. Ces chiffres témoignent de notre engagement à diminuer notre empreinte carbone.

Par ailleurs, une partie de la flotte automobile Satec est composée de véhicules 100 % électriques ou hybrides, ce qui contribue à réduire notre empreinte carbone.

Partager et motiver les équipes

En juin 2025, nous avons organisé le séminaire Satec réunissant l'ensemble des collaborateurs dans un lieu unique et préservé en pleine Méditerranée : l'île des Embiez.

Engagée dans une démarche moderne et responsable, ce lieu est au cœur d'un environnement exceptionnel et agit au quotidien pour un tourisme plus responsable. Situé en pleine nature, l'île est reconnue pour son cadre exceptionnel, ses espaces polyvalents et son atmosphère propice à la créativité et à la cohésion. Pour clôturer cette belle parenthèse Satec, nous avons eu la chance d'accueillir un intervenant de prestige : l'apnéiste français, champions du monde à plusieurs reprises Guillaume NERY. Son partage d'expérience a été une source d'inspiration, permettant à chacun de découvrir l'importance de la maîtrise, de la concentration et de la persévérance ; des qualités essentielles aussi bien dans la vie professionnelle que personnelle. Ces moments partagés en équipes ont marqué les esprits et renforcé le sentiment d'unité et de dépassement de soi au sein de l'entreprise.





Satec

**4, place du 8 mai 1945
92532 Levallois-Perret CEDEX**

01 42 80 15 03

contact@groupe-satec.com

www.satecassur.com

Satec – Immeuble Le Hub – 4 place du 8 mai 1945 – CS 90168 – 92532 Levallois-Perret Cedex – TÉL. 01 42 80 15 03. SAS de Courtage d'Assurances, Conseiller en Investissement Financier, Courtier en Opérations de Banque et Services de Paiement au capital social de 55 124 862,12 euros indirectement détenu à plus de 10 % par AXA France IARD qui représente également l'entreprise d'assurance visée à l'alinéa II de l'article R521-1 du Code des assurances. RCS Nanterre 784 395 725 – Registre des Intermédiaires d'Assurance n° 07 000 665 – Site ORIAS : www.orias.fr. Soumis au contrôle de l'ACPR, Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4 place de Budapest, CS 92459, 75436 PARIS Cedex 09 et à l'Autorité des Marchés Financiers pour l'activité de Conseiller en Investissement Financier, 17 place de la Bourse, 75002 PARIS.
TVA Intracommunautaire : SATEC FR 70784395725